

# Intercultureel Personeelsmanagement

## Diversiteitsmanagement



Met de komst van de multiculturele samenleving verandert niet alleen het klantenbestand van uw bedrijf of organisatie, ook het personeelsbestand wordt meer divers. Diversiteitsmanagement richt zich op het vergroten van de diversiteit in personeel, de diensten en de producten van uw organisatie. Op die manier kunt u de positie van uw bedrijf of organisatie versterken.

Het is de uitdaging van vandaag en morgen om mensen met verschillende achtergronden te laten samenwerken. Het Drenthe College verzorgt in samenwerking met Stichting Samen Werken de training 'intercultureel personeelsmanagement'. Deze training ondersteunt bij het veranderingsproces dat nodig is om te komen tot een intercultureel personeelsmanagement.

### Wat is het doel?

Wanneer uw bedrijf de keuze heeft gemaakt een divers personeelsbeleid te gaan voeren, is het van belang hiervoor binnen de organisatie een zo breed mogelijk draagvlak te creëren.

De training 'intercultureel personeelsmanagement' biedt handvaten bij dit proces van verandering.

Er wordt aandacht besteed aan het formuleren van beleidsdoelen en (de gevolgen van) het opstellen van een intentieverklaring.

Uiteraard is er veel ruimte voor het opstellen van een concreet plan van aanpak en worden tips voor succes uitgewisseld. Belangrijk is dat niet uit het oog wordt verloren dat veranderen pijn doet.

### Voor wie?

Deze training is bedoeld voor hen die richting geven aan een bedrijf of organisatie zoals directie, beleidsmakers en personeelsmanagers.

De groepsgrootte varieert van 5 tot 10 personen.

### Wat houdt de training in?

De training ICC Personeelsmanagement heeft een constructief en positief karakter.

Er wordt uitgegaan van de eigen inzichten en ervaringen van de deelnemers. De trainer speelt in op de specifieke wensen, eisen en/of beperkingen van het bedrijf of de organisatie en neemt het verloop van de processen waar zonder pasklare oplossingen te bieden. Tevens draagt de trainer zorg voor de zelfwerkzaamheid.

Aan de hand van verscheidene modellen en praktijkvoorbeelden kunnen de volgende onderwerpen aan de orde komen:

- Wat is diversiteitsmanagement?
- Valkuilen van diversiteitsmanagement
- Interne analyse
- Omgevingsanalyse
- Waarom wil ons bedrijf interculturalisatie?
- Visie
- Het uitvoeringsplan

### Hoeveel tijd kost het?

De duur van de training wordt in overleg met u bepaald. Gebruikelijk is 1 dag. Afhankelijk van de omstandigheden kan hiervan worden afgeweken.

Na de training gaat men aan het werk in de eigen organisatie.

Na een maand volgt er een halve dag om de bevindingen te evalueren.

### Waar?

Bij voorkeur in uw bedrijf.

### Kosten?

Wij maken graag een offerte op maat voor u.

### Meer informatie?

Voor meer informatie en voor aanmelding kunt u contact opnemen met:

Jacob Kappen

T. (088) 188 38 69

M. (06) 15 07 33 97

E. [j.kappen@drenthecollege.nl](mailto:j.kappen@drenthecollege.nl)

### Wat is Scholing Werkt

Scholing Werkt is een project van het Drenthe College in samenwerking met de Stichting Projecten Samen Werken en de NAM. De NAM stelt in het kader van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid via "Samen Werken" financiën beschikbaar om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te kwalificeren om een arbeidsplaats te verwerven en te behouden. Het Drenthe College is verantwoordelijk voor de uitvoering voor het project.



Scholing Werkt

D·C

DRENTHECOLLEGE.NU